

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБАЯ  
ИНСТИТУТ ПЕДАГОГИКИ И ПСИХОЛОГИИ  
КАФЕДРА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ПЕДАГОГИКИ

«Бекітемін»

Абай атындағы ҚазҰПУ Ғылыми  
Кеңесінің отырысы  
Ғылыми Кеңес төрағасы/  
Хаттама № 1 от «31» 08 2016ж.

ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ

6М050700- Менеджмент мамандығы бойынша  
2016/2017 оқу жылы

6М050700

Авторы: Исаева А.Т. – экономика ғылымдарының кандидаты

Алматы, 2016

**ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОҒЫ**  
**Сорбонна Қазақстан институты**

**Мамандық 6M050700- Менеджмент**  
**Академиялық дәрежесі – 6M050700- Менеджмент мамандығы бойынша экономика ғылымның магистрі 1 курс 2ж.**

№ п/п	Пәннің атауы	Пәннің қысқаша мазмұны	Негізгі бөлімдер	Кр. саны	Сем.	Пререквизиттері	Постреквизиттері	Пәнді оқыудан күтілетін нәтижелері (Білім алушылардың білімі, біліктілігі, дағдысы және құзыреттіліктері)
1	Ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру және жоспарлау	Пәннің мақсаты «Ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру және жоспарлау» Зерттеудің теориялық және әдістемелік негіздерін зерттеу ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру-әдістемелік негіздерін білу қажет; ғылыми зерттеулер жүргізу тәртібін; зерттеу нәтижелерін талдау әдістері. дербес ғылыми-зерттеу жооптарын әзірлеу мүмкіндігі болуы үшін; Магистрлік диссертация деңгейінде тәуелсіз зерттеулер жүргізуге; ғылыми зерттеулердің нәтижелерін беруге. Практикаға енгізу, қолданбалы зерттеулер, статистикалық әдістерді ұйымдастыру және жоспарлау эксперименттер, олар өңдеу тәсілі эксперименттік деректер мен мүмкіндік береді ғана емес, оңтайлы ұйымдастыруға	Пәннің мәні мен зерттеудің негізгі ұғымдары, ғылыми-зерттеу процесінің құрылымы, ғылыми білімнің теориясының негіздері, ғылыми-зерттеу әдістемесі. Зерттеу кезеңдері мазмұны, ғылыми ақпаратты жинау. Статистикалық көрсеткіштер және әлеуметтік құбылыстардың өлшеу, ғылыми экономикалық зерттеулер критерийлері. ғылыми зерттеулерге жүйеші көзқарасыз. Зерттеу негізгі ұғымдар мен анықтамаларды саластырып және жоспарлау, ұйымдастыру және басқару, ғылыми зерттеулермен және инновациялық қызмет,	2	1	Философия статистика, экономика қалық теория	Магистрлік диссертация жазу	Білуге теориялық және әдістемелік негіздердегі ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру. Қолдана білу - өз бетінше жоспарлауға және жүргізуге, ғылыми зерттеу; рәсімдеу ғылыми зерттеулердің нәтижелері. Менгеру – негізгі әдіснамалық тәсілдерін ғылыми зерттеулерді ұйымдастыру Құзыреті - қажетті ғылыми зерттеулерді жүзеге асыру үшін пәннің дағдыларын береді.



			анықтау диапазоны оларды пайдалану.	2			
3	Ұйымдастырушылық мінз-құлық	<p>Мақсаты: мәнін зерттеу және ұйымдастырушылық мінз-құлық ерекшеліктері. Теориясы,</p> <p>Ұйымдастырушылық мінз-құлық. Негізгі бөлімдері</p> <p>Ұйымдастырушылық мінз-құлық. Ұйымның дамуына индустриалды-инновациялық даму.</p> <p>Инновациялық әлеует кәсіпорын. Инновациялық әдіс-тәсілдері менеджмента ұйымдастыру. Жүйелі түрде зерттеуді және алған білімдерін іс жүзінде қолдану туралы, адамдар, ұйым ішіндегі өзара іс-қимыл жасайды.</p> <p>Ұйымдастырушылық мінз-құлық — базистік ғылыми пән туралы себептері мен факторлары адамдардың мінз-ұйымдастыру; ғылыми зерттеулер кезінде пайдаланатын теориясын, әдістері мен принциптері әр түрлі пәндерді зерттеу мақсатында, жеке көріністер, құндылықтарды, қылықтарды кезінде топтарда және бүкіл ұйым.</p>	<p>Адамның мінз-құлықты дамыту теориялары. Микро-тәсіл жағдайларын зерттеу, ұйымдастырушылық мінз-құлық. Динамикасы ұйымдастырушылық мінз-құлық. Макрәдіс жағдайларын зерттеуге ұйымдастырушылық мінз-құлықты. Басқармасы мінз-құлықты ұйымдастыру.</p> <p>Ұйымдастырушылық мінз-құлық – жүйелі түрде ғылыми талдау индивидтердің, топтардың және ұйымдардың мақсатында түсіну, болжау және жетілдіру, жеке орындау және жұмыс істеуін ұйымдастыру (яғни, негізінде жатыр жеке басын қуәландыратын).</p> <p>Ұйымдық мінз-құлық зерттеу адамдар мен топтардың ұйымдастыру. Бұл академиялық пән, ол көмектеседі басшысына пәрменді шешімдерді қабылдауға жұмыс кезінде адамдармен, күрделі динамикалық ортада. Ол біріктіреді тұжырымдамасы мен</p>	2	Менеджмент, Ұйымдағы бизнесі басқару	Ұйымдағы бизнесі басқару	<p>Қолдана білуге - ұйымдастырушылық мінз-құлық мәні мен ерекшеліктеріне Білуге бағыттарын жобалауды ұйымдастыруды өзгерістер Менгеру – дағдысы болуы керек: ақпаратты жинау және талдау жөніндегі ұйымдастырушылық мінз-құлық</p> <p>Құзыреттілік – тиямді ұйымдастыру, ұйымның даму жағдайында индустриалды-инновациялық менеджменті</p>

			теориясы жататын жекелеген адамдарға, топтар, тұтастай алғанда ұйым.					
4	Ұйымдағы бизнесті басқару	Мақсаты: менгеру қазіргі заманғы принциптері бизнесті басқару. Құқықтық және экономикалық ортаның бизнесті жүргізу. Адамзат мәдени орта бизнесті жүргізу. Теориясы және еркін сауда. Рәлі мен функциялары кәсіпкерліктің экономикадағы. Мемлекеттік жасау және тікелей шетелдік инвестициялар. Ұлттық және шетелдік валюта. Анықтау валюталық курс. Қаржы нарықтары және халықаралық операциялар.	Технология персоналды басқару Қадр саясаты ұйым ұғымы және мәні персоналды дамыту. Әдістері бағалау жүйесінің тиімділігі персоналды басқару.	2	2	Менеджмент, бизнесті ұйымдастыру	Стратегиялық менеджмент	Ылғи - ұйымдастырушылық мінез-құлық мені мен ерекшеліктеріне <b>Қолдана білу</b> бағыттарын жобалауды ұйымдастырудың өзгерістер <b>Менгеру</b> – дағдысы болуы керек: ақпаратты жинау және талдау жөніндегі ұйымдастырушылық мінез-құлық <b>Құзыреттілік</b> – тиімді ұйымдастыру, ұйымның даму жағдайында индустриалды-инновациялық модернизациясы
5	Антикризистік менеджмент	Мақсаты: теоретикалық негізін зерттеу кәсіпорынды басқарудың жағдайында күрт өзгерген сыртқы және ішкі орта және тәжірибелік дағдыларды әзірлеу және іске асыру стратегиясы мен басқару рәсімдерін жағдайында кәсіпорынды дағдарысқа қарсы басқару. Дағдарысты зерттеу, табынат және мәні. Түрлері дағдарыс. Құрал-саймандар пайда болуының алдын алу дағдарысы. Азыту ықтималдығын дағдарыстық құбылыстар пайда болған сәттердегі дағдарыс.	Дағдарыстар әлеуметтік – экономикалық дамуы. Тенденцияларды пайда болуы және шешу экономикалық дағдарыстар. Мемлекеттік реттеу дағдарыс. Дағдарыстар мемлекеттік басқару жүйесінде. Дағдарысқа қарсы менеджменттің жүйесі. Әдістері білдірмеу, теріс үрдістердің дамуы.	2	2	Менеджмент, бизнесті ұйымдастыру	Тәуекелдерді басқару және дағдарыс	<b>Ылғи</b> мені мен табынатын дағдарыстар, талдау әдістері, экономикалық жағдайын және даму перспективалары. <b>Қолдана білу</b> , зерттеу әдістері, стратегиялық жоспарларды, іс-шаралар, сауықтыру кәсіпорын экономикасы, бағдарламалар арнайы бағдарламалар бойынша дағдарыстың алды алу. <b>Менгеру</b> – талдау әдістерімен бағалау, төлем қабілеттілігін және өтімділігін арттыру фирманың ерекшеліктері қаржылай және басқарушылық есеп дағдарысқа қарсы басқару. <b>Құзыреті</b> – пайдалану практикалық әдістерін инновацияларды жобалау, икемді ұйымдық құрылым басқару кәсіпорынды басқару бейімделетін әр түрлі дағдарыс

6	Аймақтық басқару	<p>Мақсаты: негізгі принциптері мен бағыттары әлеуметтік-экономикалық дамуының басқару. Моделдері мен қазіргі заманғы тәжірибелігі аймақтық басқару. Басқару механизмінің ерекшелігі және өңірлік деңгейі.</p> <p>Аймақтық басқаруды анықтайтын факторлар тиімділігі. Ұлттық деңгейде өзара байланысты басқару. Қаржылық аспектілері аймақтық басқару. Өңірлік басқаруды тиімділігін бағалау</p>	2	2	2	2	<p>Қазіргі заман жағдайында аймақтық басқару мен дамуының ерекшеліктері. Бағыттары өңірлік даму әсерін талдау факторлардың аймақтық дамыту. Әзірлеу стратегиялық жоспарлардың аймақтық басқару мемлекеттің аймақтық саясаты. Құралдық аймақтардың жүйесі реттеу</p>	<p>жағдайлар.</p> <p><b>Білу</b> - қазіргі заман жағдайында аймақтық басқару оның дамуының ерекшеліктері мені мен, талдай білуі, тиімділік факторлары аймақтық басқару. Қолдана білу - басқармасының өңірлік тиімділігін бағалау</p> <p><b>Дағды</b> - іскерліктерді талдау бағыттарын, өңірлік дамуының әсері және факторлардың аймақты дамыту</p> <p><b>Құзыреті</b> – стратегиялық жоспарлардың аймақтық басқару талдау және әзірлеу</p>
7	<p>басқарушылық шешімін оңтайландыру</p>	<p>Мақсаты: басқарушылық шешімдер алу бойынша терең білімді оңтайландыру. басқарушылық шешімдер мәні мен мазмұны. Дұрыс шешім қабылдады анықтайтын факторлар. Тәуекел жағдайында белгісіздік шешімдерін әзірлеу және басқару. Басқару шешімдер әдістері дайындау және іске асыру. Басқарушылық шешімдердің тиімділігі. Басқарушылық шешімдерді ұйымдастыру және бақылау.</p>	3	2	3	2	<p>Пайдалану басқарушылық технологияларды әзірлеу процесінде басқарушылық технологиялар. Ақпараттық қамтамасыз ету процесстерін әзірлеудегі басқару шешімдері. Моделдеу үдерістерін әзірлеу басқару шешімдері. Активтендіру әдістері процесстерінде басқару шешімдерін әзірлеу. Басқарушылық шешімдерін іске асыру және орындауын бақылау. Басқарушылық шешімдерді сапасы және тиімділігі</p>	<p><b>Білуге</b> - басқару шешімдерінің тиімділігін бағалау, басқарушылық шешімдерді жүзеге асыру процесі, басқару шешімдерінің мәні мен мазмұны.</p> <p><b>Қолдана білуге</b> қабылданған шешімдерде дағдылары болуы</p> <p><b>Дағды</b> - машықтарын талдау ақпаратты қолдану, әр түрлі әдістерді, шешімдерді қабылдау тиімділікті бағалау, қабылданатын шешімдері пайдалану.</p> <p><b>Құзыреті</b> – дағдыларын менгеру, талдау басқарушылық ақпаратты игеру неғұрлым оңтайлы әдістерін пайдаланып басқарушылық шешімдерді қабылдау</p>
8	Салықтық Менеджмент	<p>Мақсаты: қамтамасыз ету теориялық және тәжірибелік</p>	3	2	3	2	<p>Кәсіпорынданы салықтардың табиғи</p> <p>Салық және салық сағу,</p> <p>Салықтық жоспарлау</p> <p><b>білу:</b> - салықтық бақылаудың</p>	

		дайындықты зерттеуде белгіленген қолданыстағы салық заңнамасында жиналғығы тәсілдері мен әдістерін қамтамасыз ету жөніндегі заңнамасының талаптарын орындау. - білу, өз бетінше есеп айырысу жүргізуге міндетті есептеу жөніндегі салық төлемдері. менгеруі (дағды): - дағдыларын жасау және жөнелту " салық есептілігі нысандарын; - дағдыларын есептеу, өндіріп алу және төлеу, қазіргі уақытта қолданылып жүрген салықтар мен алымдар;	және экономикалық мәні. Меншікке салынатын салықтар - менгеруге алынған білімді саласындағы салық және салық салу, одан әрі оқыту. Құзыреттілік – салық есебі бойынша талдай білу, шешім қабылдау.			салық есебі, бухгалтерлік есеп.	және болжау	нысандары; болуы туралы түсінік мақсаттары мен міндеттері туралы, салық қызметі органдары; <b>Қолдана білуге</b> өткізу тәртібі және рәсімдеу, салықтық тексеру (құжаттық, тақырыптық, карама-қарсы, хронометраждық зерттеу-тексеру, камералдық бақылау); -білу шағымдануға салықтық тексерудің нәтижелері мен іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) салық қызметінің органдары лауазымды адамдарының білуы; - кәсіпорынды ұйымдастыру және есеп; - білу, өз бетінше есеп айырысу жүргізуге міндетті есептеу жөніндегі салық төлемдері. менгеруі (дағды): - дағдыларын жасау және жөнелту " салық есептілігі нысандарын; <b>Дағды-</b> дағдыларын есептеу, өндіріп алу және төлеу, қазіргі уақытта қолданылып жүрген салықтар мен алымдар; - менгеру алынған білімді сапасындағы салық және салық салу, одан әрі оқыту. <b>Құзыреттілік</b> – талдай білу, шешім қабылдау, салық есебі білуы; - салықтық бақылаудың нысандары; болуы туралы түсінік мақсаттары мен міндеттері туралы, салық қызметі органдары; <b>Қолдана білуге</b> өткізу тәртібі және рәсімдеу, салықтық тексеру (құжаттық, тақырыптық,
9	Салық салу және әкімшілік-ҚР	Мақсаты: қамтамасыз ету теориялық және практикалық дайындықты зерттеуде белгіленген қолданыстағы ҚР салық заңнамасында жиналғығы тәсілдері мен әдістерін сақтауын қамтамасыз ету бойынша салық заңдарының	Табияғат және экономикалық мәні салықтар. Меншікке салынатын салықтар	2	3	Салық және салық есебі, бухгалтерлік есеп.	Салықтық жоюларға және болжау	

	<p>талаптарын және әкімшілік-ҚР</p>					<p>карама-қарсы, хронометраждық зерттеп-тексеру, камералдық бақылау);</p> <p>-білу шағымдануға салықтық тексерудің нәтижелері мен іс-әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) салық қызметінің органдары дауазымды адамдарының білу;</p> <p>- кәсіпорынды ұйымдастыру және есеп;</p> <p>-білу, өз бетінше есеп айырысу жүргізуге міндетті есептеу жөніндегі салық төлемдері. менгеруі (дағды):</p> <p>- дағдыларын жасау және жөнелту " салық есептілігі нысандарын;</p> <p>Дағды- дағдыларын есептеу, өндіріп алу және төлеу, қазіргі уақытта қолданылып жүрген салықтар мен алымдар;</p> <p>- менгеру алынған білімді сатасындағы салық және салық салу, одан әрі оқыту.</p> <p><b>Құзыреттілік – талдай білу,</b> шешім қабылдау, салық есебі</p>	
<p>10</p>	<p>Әлеуметтік салалары менеджмент</p>	<p>Мақсаты зерттеу - менеджмент негіздерімен әлеуметтік салада іргелі білім алушыларға танысуға мүмкіндік- қазіргі ғылымның ұйымдастыру және басқару өндірісі. Бұл ретте менеджмент әр түрлі қызмет салаларында үдерісі, бастапқы сәт болып табылады, нақты көрініс студенттердің орны мен рөлі туралы, қабылдау және іске асыру басқару шешімдер, басқару психологиясы, тұлға және</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>Менеджмент</p>	<p>Магистрлік диссертация жазу</p>	<p><b>Білуге</b> мәні мен табиғатын дағдарыстар, талдау әдістері, экономикалық жағдайын және даму перспективасын зерттеу.</p> <p><b>Қолдана білу,</b> зерттеу әдістері, стратегиялық жоспарларды, іс-шаралар, сауықтыру кәсіпорын экономикасы, бағдарламалар арнайы бағдарлыстың алдын алу.</p> <p><b>Менгеру</b> – талдау әдістерімен бағалау, төлем қабілеттілігін және өтімділігін арттыру фирманың ерекшеліктері қаржылы және басқарушылық есеп дағдарысқа қарсы басқару.</p>

		Ужым, нысандары іскерлік қарым-қатынас қарастырылды.	Басқару ұжымында. Басқару психологиясы турла. Басқару психологиясы, іскерлік қарым-қатынас. Этикасы. ерекшеліктері менеджмент саласындағы кәсіби қызметі. Түрлері іскерлік қарым-қатынас. Ақпараттық технологияларды қолдану кәсіби қызмет.					Құзыреті – пайдалану практикалық әдістерін инновацияларды жобалау, икемді ұйымдық құрылым кәсіпорынды басқару бейімделетін әр түрлі дағдарысты жағдайлар.
11	Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік	Мақсаты: корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік ұйымдастыру бойынша терең білімді алу. Әлеуметтік корпоративтік мәні жауапкершілік мәнін ұйымдастыру, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік моделі. Бағыттары корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті жүзеге асыру	Мәні және түрлері корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік. Анықтайтын факторлар дамыту корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік. іске асыру құралдары корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік	2	3	Менеджмент, ұйымдағы бизнесі басқару	Магистрлік диссертация жазу	Білуге корпоративной әлеуметтік жауапкершілік мәні мен мазмұны. Корпоративной әлеуметтік жауапкершілікті қолдану әдістері. Дағды - корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті дамыту машинақтарын талдау. Құзыреттілік – талдай білу және шешім қабылдай корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті жүзеге асыру
12	Корпоративтік басқару	Мақсаты: корпоративтік басқару мәнін және рөлін. корпоративтік басқару мәні мен мазмұны. Корпоративтік басқару мақсаттары мен міндеттері. Корпоративтік басқару іске асырудың негізгі бағыттары.	корпоративтік басқару мәні мен рөлі. Корпоративтік басқарудың мазмұны Қатысушылардың өзара қарым-қатынасын ұйымдастыру. Корпоративтік басқару Факторлар қамтамасыз ету тиімділігін.	3	3	Менеджмент, ұйымдағы бизнесі басқару	Магистрлік диссертация жазу	Білуге корпоративной әлеуметтік жауапкершілік мәні мен мазмұны. Корпоративной әлеуметтік жауапкершілікті қолдану әдістері. Дағды - корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті дамыту машинақтарын талдау. Құзыреттілік – талдай білу және шешім қабылдай корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті жүзеге асыру
13	Тәжірибелік инновациялық менеджмент	Мақсаты: курс мақсаты зерттеуге бағытталған сұрақтар: - экономикалық дамуы	Талдау процестерін жалаңдану. экономикалық дамуы дағы глбализация	2	3	Стратегиялық менеджмент	Магистрлік диссертация жазу	Білуге - негізгі нүктелері тұжырымдамалар көзқарастарды қарастыру жалаңданудың әсері

